COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO

Provincia di Novara

CCNL siglato

(in data 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 per la parte normativa)

(in data 31.07.2009 biennio economico

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

L'anno **duemiladiciasette**, il giorno **16 (sedici)** del mese di **ottobre** alle ore **18.30** nella residenza del Comune tra:

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
  - *Regis Milano Michele* — *segretario comunale*
- la delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
  - *Orlandi Francesco* — *funzionario provinciale CGIL FP*
  - *Troiani Maria Rosa* — *funzionario provinciale CISL*
  - *Guidetti Marina* — *delegata UIL*
  - *Suno Minazzi Marco* — *r.s.u.*

Premesso

- che in data 31.03.1999 ed in data 01.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica, in data 05.07.2000 l'accordo integrativo 1998/2001, in data 14.09.2000 siglato il C.C.N.L. successivo a quello dell' 01.04.1999 e in data 05.10.2001 siglato il C.C.N.L. 2° biennio economico (2000/2001) e C.C.N.L. siglato 16.10.2003 definitivamente firmato in data 21.01.2004 (quadriennio 2002/2005 parte normativa) (biennio economico 2002/2003 parte economica – biennio economico 2004/2005 siglato il 09/05/2006)

  che in data 11.04.2008 veniva siglato il C.C.N.L. per il quadriennio 2006-2009 per la parte normativa e in data 31.07.2009 per il biennio 2008-2009 per la parte economica.
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 01.04.1999 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati

integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

- *che sulla base dei* C.C.N.L. sopra richiamati *è stato predisposto apposito prospetto che si allega alla presente;*
- che verrà trasmesso al Revisore dei Conti il citato contratto collettivo decentrato integrativo con allegato l'apposito prospetto di calcolo del fondo relativo all'anno **2017** di cui all'art. 15 del vigente CCNL definiti con la delegazione sindacale corredati da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del parere prima dell'approvazione da parte della Giunta Comunale;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) - Vigenza del contratto – Art. 2 CCNL 01.04.1999 - e successivi

1 - Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL; lo stesso sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

2 - Vengono definite con apposito atto integrativo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 e 17 del CCNL)

3 - Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2) - Schema di protocollo delle relazioni sindacali — Art. 2 CCNL 01.04.1999 – e successivi.

1- Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli dell'Ente e delle rappresentanza sindacale, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt 6-7-10-47 del D.Legisl. 29/93 e consentire la partecipazione sindacale alla predisposizione di tutti gli atti inerenti all'organizzazione del lavoro, dei servizi e degli uffici, la ridefinizione delle dotazioni organiche, nonché l'esercizio dell'attività sindacale nell'Ente e attuare la contrattazione integrativa, la consultazione e la concertazione.

2- La contrattazione e la concertazione saranno attivate ogni qualvolta una delle parti lo richieda ai sensi e con le procedure di cui all'art. 8 del CCNL.

Art. 3) - Lavoro straordinario - Artt. 14 e 15 comma 1 lett. m CCNL 01.04.1999 – e successivi

1 - Per l'anno **2017** per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di **€ 5.000,00**. Si ribadisce che il lavoro straordinario dovrà effettuarsi esclusivamente nel caso di necessità indifferibile ed urgente e per eventi eccezionali.

2 - L'effettuazione del lavoro straordinario verrà concordata con il segretario comunale in modo comunque da non superare alla fine dell'anno l'importo massimo sopra indicato da liquidare.

Art. 4) – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. – Art. 4 comma 1 e 2 lett a CCNL 01.04.1999 – e successivi

Il fondo di cui all'art. 15 del CCNL, calcolato per l'anno **2017** come da allegato prospetto verrà utilizzato come segue:

L'ammontare del fondo per le risorse decentrate e per la produttività è quantificato per l'anno **2016** in **€. 52.611,12** come meglio risulta dal prospetto allegato;

dal sopra citato importo vanno dedotti i seguenti costi che vanno a finanziare elementi fissi e stabili del fondo; in particolare:

- per progressioni orizzontali a.p. **€. 19.317,01**
- per indennità di comparto (quota a carico del f.do) **€. 7.078,32**

Le somme determinate in via residuale si rendono disponibili per finanziare altre indennità / progetti.

INDENNITA' DI RISCHIO

(ART.37 del ccnl 14/09/2000 e ART.41 del CCNL 22/01/2004)

"Gli Enti individuano in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischi già riconosciute presso l'Ente".

PROPOSTA DI EROGAZIONE

Al personale addetto ai servizi esterni di manutenzione del patrimonio;

n. 4 dipendenti a tempo indeterminato per **€. 30,00** mensili che rapportato al periodo di effettivo servizio comporta un importo complessivo **€ 1.440,00 come da prospetto allegato.**

TURNAZIONE

(ART.22 del ccnl 14/09/2000)

"Gli Enti,in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai finl della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsti, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornalieri di almeno dieci ore.

PROPOSTA DI EROGAZIONE

I dipendenti che effettuano una tipologia di orario suddivisa in turni antimeridiani e pomeridiani e con un orario di servizio giornaliero di almeno dieci ore sono i vigili urbani ed in particolare per il corrente anno **2017** *per n. 2 dipendenti per un importo presunto di* ***€. 2.250,00*** *(in parte già erogato con periodicità mensile).*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(art. 36 comma 1,2 CCNL 22.01.2004 ex art.17, comma 2,lett.f del CCNL dell'1.4.1999)

"Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi)

L'art.7 del CCNL del 09/05/2006 ha fissato il compenso in misura non superiore a €. 2.500,00

PROPOSTA DI EROGAZIONE

Al personale che ha la responsabilità del coordinamento del lavori di altre persone ed al personale responsabile dell'istruttoria di servizi complessi

1. Servizio tecnico manutentivo esterno - operai Euro 2.000,00
2. Coordinamento attività dell'Amministrazione (ufficio staff) e rapporti con le associazioni Euro 1.500,00

Al fine di :

- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B , C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

- compensare, altresì i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti degli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- compensare ancora le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile, è stabilita un'indennità nell'importo massimo di euro 300 annui lordi.

PROPOSTA DI EROGAZIONE

Stato civile e anagrafe	n.2
Messi notificatori	n.2
Tributi	n. 1
Protocollo e aziende speciali	n. 1

Importo complessivo Euro 1.800,00

INDENNITA' DI DISAGIO

(ART.17, comma 2,lett.e del CCNL dell'01.04.1999)

"Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B,C"

PROPOSTA DI EROGAZIONE

- Servizio trasporti scolastici (svolti dagli agenti di Polizia Locale)
  euro 800,00 per trasporto scolastico (per n. 2)
- Servizi esterni personale manutentivo euro 1.100,00
  (per n. 4 operai a tempo indeterm per reperibilità neve/ guida mezzi speciali)
- Operai in servizio in notturno/festivo per neve euro 2.000,00 (per n. 4 op. tempo indeter.)
  Importo totale da suddividere in proporzione al n. di giorni festivi/notturni effettivamente svolti
- Servizi al pubblico euro 700 (per n. 4 istruttori amministrativi)
- Gestione struttura polivalente +Sport euro 500 (per n. 1 dipendente)
- Personale in servizio al sabato euro 500 (n. 3 dipendenti sportello)
  Importo totale da suddividere in proporzione al n. di sabati effettivamente svolti

Importo complessivo come da prospetto allegato **Euro 11.800,00**.

Le indennità di cui al presente articolo saranno liquidate:

- entro il mese di gennaio 2018.

Art. 5) – Compenso per incentivazione progettazione opere pubbliche ex art. 18 legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Viene riconosciuto annualmente al personale tecnico ed amministrativo individuato nell'apposito regolamento che collabora alla realizzazione dei lavori pubblici un compenso pari al 2% dell'importo posto a base di gara di un opera o di un lavoro per il quale è stata effettuata la relativa progettazione e direzione lavori per le progettazioni interne e compenso pari al 0,40% per le progettazioni esterne, da ripartirsi secondo i criteri e le modalità previste nel predetto regolamento (parere n. 40 del 24 febbraio 2009 della Corte dei Conti. Sezione regionale di controllo per la Lombardia).

Art. 6) – "Progressioni orizzontali"

Per l'anno **2017**, si prevede la possibilità di riconoscere, con decorrenze diverse, le progressioni orizzontali a favore dei dipendenti collocati nelle categoria B e C; in particolare i dipendenti interessati sono:

- con decorrenza 01/07/2017 - n. 2 operai dalla categoria B2 alla categoria B3 per un costo di €. 378,24 ciascuno compreso il rateo di 13° mensilità;
- con decorrenza 01/07/2017 n. 2 istruttori amministrativi dalla categoria C2 alla categoria C3 per un costo di €. 300,50 ciascuno compreso il rateo di 13° mensilità.
- con decorrenza 01/01/2017 - n. 1 operaio dalla categoria B4 alla categoria B5 per un costo di €. 338,26 compreso il rateo di 13° mensilità;
- con decorrenza 01/01/2017 - n. 1 operaio dalla categoria B5 alla categoria B6 per un costo di €. 362,70 compreso il rateo di 13° mensilità;

Il costo complessivo pari ad €. 2.058,42 è portato in detrazione al fondo produttività 2017, come risulta dal prospetto allegato.

La progressione sarà riconosciuta al personale che rientra nelle categorie sopra richiamate e che avrà ottenuto una valutazione complessiva compresa nelle fascia 2 (da 45.001 a 47.500).

Per l'anno 2018 si valuterà l'impegno, compatibilmente con le risorse a disposizione e con i vincoli normativi, di riconoscere le progressioni a favore del personale collocato nella categoria D.

Art. 7) – "Produttività libera"

Si prevede di ripartire il residuo fondo disponibile non assegnato sulla base dei criteri specifici indicati nel presente contratto a favore di tutti i dipendenti come compenso per l'incentivazione individuale, secondo il seguente criterio di calcolo: per ciascun dipendente

su valutazione con i criteri di seguito riportati.

- *fascia 0 inferiore a 42500* — *non viene percepita nessuna produttività*
- *fascia 1 da 42501 a 45000* — *(42500 soglia minima per percepire la produttività)*
- *fascia 2 da 45001 a 47500*
- *fascia 3 da 47501 a 50000*
- *fascia 4 da 50001 a 52500*
- *fascia 5 da 52501 a 55000*
- *fascia 6 da 55001 a 60000*

Detti importi saranno erogati entro il mese di **marzo 2018** a seguito delle valutazioni da parte dei responsabili di servizio.

Art. 8) – Formazione. – Art. 4 comma 3 lettera d CCNL 01.04.1999 -

L'Amministrazione si impegna a destinare ogni anno una somma pari all'1% annuo del monte salari per la formazione del personale, che verrà quantificata ogni anno in sede di approvazione del bilancio di previsione.

La formazione dovrà essere finalizzata:

- a fornire strumenti normativi e/o pratici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
- a favorire i processi di rinnovamento delle procedure e dell'integrazione tra i servizi;

La formazione verrà decisa caso per caso dal Segretario Comunale su parere favorevole del Sindaco in modo da garantire per quanto possibile la formazione a tutto il personale. L'ufficio di Segreteria terrà aggiornato un apposito registro nel quale verranno annotati tutti i dati delle formazioni effettuate nell'anno.

San Maurizio d'Opaglio, li 16 ottobre 2017

Letto, confermato e sottoscritto.

RAPPRESENTANTI SINDACALI	RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
FP CGIL	
UIL	

ALLEGATI:

- prospetto di calcolo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017
- prospetto progressioni orizzontali ed indennità previste per il 2017

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da :

RAPPRESENTANTI SINDACALI	RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
FP CGIL	
UIL	

San Maurizio d'Opaglio, li 31 OTT 2017

	DESCRIZIONE	PARZIALI	TOTALI
RISORSE STABILI	F.DO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2003 DETERMINATO SOMMANDO GLI IMPORTI DELLE SEGUENTI VOCI		€ 50.216,50
	gli importi dei fondi di cui all'art. 31 comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06/07/1995 e smi previdti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale	€ 16.266,18	
	1.2 % + 1,1 % del monte salari riferito al 1999, quale integrazione di risorse aggiuntive di cui al comma 3 art. 48 delle code contrattuali del 17/07/2000	€ 7.079,59	
	o,52 % del monte salari 1997 esclusa la quota della dirigenza ex art. 15 comma 1 lettera J del CCNL	€ 1.019,18	
	incremento conseguente all'attivazione del nuovo servizio cimiteriale correlato ad una nuova assunzione dal 01/01/2000	€ 2.680,93	
	le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06/07/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/07/1996.	€ 2.541,81	
	l'insieme delle risorse destinate nel 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura	€ 4.582,01	
	integrazione a decorrere dal 01/04/99 delle risorse economiche al punto 1 sino ad un importo massimo pari a 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997	€ 2.351,94	
	risorse aggiuntive per l'attivazione di nuovi servizi (ex punto 18 fondo 2002)	€ 1.887,65	
	recupero importo retribuzione individuale di anzianità	€ 1.936,27	
	risorse aggiuntive da fondo 2002	€ 2.893,79	
	INCREMENTO DELLO 0,62 % DEL MONTE SALARI RIFERITO ALL'ANNO 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA	€ 1.888,37	
	INCREMENTO DELLO 0,50 % DEL MONTE SALARI RIFERITO ALL'ANNO 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA (A PATTO CHE LA SPESA PERSONALE SIA INFERIORE AL 39%	€ 1.522,88	
	INCREMENTO PER ADEGUARE IL COSTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI EFFETTUATE PRIMA DEL 01/01/2003 CON GLI IMPORTI DEL CCNL 2002/2003	€ 136,15	
	AUMENTO 0,5 ART 4 C1 CCNL 2004/2005	€ 1.710,44	
	RISORSE AGGIUNITVE PER FINANZIAMENTO INDENNITA' CORRISPOSTE A PERSONALE AGGIUNTIVO UFFICIO TECNICO	€ 1.497,52	
	INCREMENTO PER ADEGUARE IL COSTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI EFFETTUATE PRIMA CCNL 2008-2009	€ 221,80	
RISORSE VARIABILI	**Economia derivante dal fondo per il lavoro straordinario**	€ -	
	AUMENTO 0,7 ART 4 C2 CCNL 2004/2005	€ 2.394,62	
	AUMENTO 0,9 % ART. 8 COMMA 2 CCNL 2006/2007		
	RISORSE F.DO PROGETTAZIONE		
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017		52.611,12

IL FONDO NON HA SUBITO AUMENTI RISPETTO AL CONTRATTO 2010 E SEGUENTI

DIPENDENTE POS. ECO. AL 31.12		COSTI PROGESSIONI ORIZZONTALI		INDENNITA' FISSE							
		PROGESSIONI ANNI PRECEDENTI COMPRESA RATEO 13° MENSILITA'	PROGESSIONI ANNO DI RIFERIMENTO COMPRESO RATEO 13° MENSILITA'	Indennità rischio	Indennità turno	SPEC. RESP.(art 36 comma 2 CCNL 22.01.2004)	SPEC. RESP.(art 36 comma 1 CCNL 22.01.2004)	DISAGIO	DISAGIO (turnazione sabato; turnazione per servizio notturno	IND. COMPARTO (GIA' LIQUIDATA) QUOTA A CARICO DEL F.DO	Totale
FONTANTO VALTER	D5	5.789,55								563,40	**6.352,95**
SUNO MINAZZI MARCO	D3	3.435,77								563,40	**3.999,17**
GUIDETTI MARINA	D2	1.123,59								563,40	**1.686,99**
LOCATELLI PATRIZIA	C5	2.651,09				300,00		700,00	166,67	497,52	**4.315,28**
BETTEGA SIMONA	C5	2.651,09				300,00	1.500,00	700,00	166,67	497,52	**5.815,28**
MORA FABIO	D2	1.123,59			1.150,00	300,00		800,00		563,40	**3.936,99**
POLETTI MASSIMO	D1				1.100,00	300,00		800,00		563,40	**2.763,40**
MINAZZI SILVIO	D1									563,40	**563,40**
BARBAGLIA STEFANIA	C2-C3 (6 MESI)	502,32	300,50			300,00		1.200,00	166,66	497,52	**2.967,00**
CAFAGNA LUISA	C2-C3 (6 MESI)	502,32	300,50			300,00		700,00		497,52	**2.300,34**
MINAZZI SANTINO	B5-B6	627,12	362,70	360,00				1.100,00	500,00	426,96	**3.376,78**
PETAGINE DENNY	B4-B5	288,91	338,26	360,00			2.000,00	1.100,00	500,00	426,96	**5.014,13**
TOMASI EROS	B2-B3 (6 MESI)	310,83	378,24	360,00				1.100,00	500,00	426,96	**3.076,03**
PAVAN PIETRO	B2-B3 (6 MESI)	310,83	378,24	360,00				1.100,00	500,00	426,96	**3.076,03**
TOTALI		**19.317,01** ✓	**2.058,42**	✓ **1.440,00**	✓ **2.250,00**	✓ **5.300,00**		**11.800,00**		**7.078,32**	**49.243,75**
		21.375,43									

LE VARIE INDENNITA' SONO "PIENE"; SONO POI DA RAPPORTARE ALLE PRESENZE

DETERMINAZIONE DEL SALDO RESTANTE

AMMONTARE DEL FONDO	52.611,12
SPETTANZE	49.243,75
PROGETTAZIONI	
SALDO DA RIPARTIRE	3.367,37

AL MOMENTO PRESUNTO

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

RIEPILOGO INDENNITA' - STRAORDINARIO - REPERIBILITA' - RISCHIO

dal 1 gennaio 2009

posizione economica	Nuovo tabellare conglobato	stipendio mensile	Indennità di turno 10%	Indennità di turno 30%	Indennità di turno 50%	STRAORDINARIO quota oraria	STRAORDINARIO 15%	STRAORDINARIO 30%	STRAORDINARIO 50%	lavoro festivo maggiorazione 50%	Indennità di comparto
A1	€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 0,87	€ 2,61	€ 4,36	€ 9,44	€ 10,86	€ 12,27	€ 14,16	€ 4,36	
A2	€ 16.533,95	€ 1.377,83	€ 0,88	€ 2,65	€ 4,42	€ 9,57	€ 11,00	€ 12,44	€ 14,35	€ 4,42	
A3	€ 16.884,36	€ 1.407,03	€ 0,90	€ 2,71	€ 4,51	€ 9,77	€ 11,24	€ 12,70	€ 14,66	€ 4,51	€ 32,40
A4	€ 17.184,06	€ 1.432,01	€ 0,92	€ 2,75	€ 4,59	€ 9,94	€ 11,44	€ 12,93	€ 14,92	€ 4,59	
A5	€ 17.539,65	€ 1.461,64	€ 0,94	€ 2,81	€ 4,68	€ 10,15	€ 11,67	€ 13,20	€ 15,23	€ 4,68	
										€ -	
B1	€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 0,92	€ 2,76	€ 4,61	€ 9,98	€ 11,48	€ 12,97	€ 14,97	€ 4,61	
B2	€ 17.531,61	€ 1.460,97	€ 0,94	€ 2,81	€ 4,68	€ 10,15	€ 11,67	€ 13,19	€ 15,22	€ 4,68	
B3	€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 0,97	€ 2,92	€ 4,87	€ 10,55	€ 12,13	€ 13,71	€ 15,82	€ 4,87	
B4	€ 18.496,61	€ 1.541,38	€ 0,99	€ 2,96	€ 4,94	€ 10,70	€ 12,31	€ 13,92	€ 16,06	€ 4,94	€ 39,31
B5	€ 18.808,79	€ 1.567,40	€ 1,00	€ 3,01	€ 5,02	€ 10,88	€ 12,52	€ 14,15	€ 16,33	€ 5,02	
B6	€ 19.143,58	€ 1.595,30	€ 1,02	€ 3,07	€ 5,11	€ 11,08	€ 12,74	€ 14,40	€ 16,62	€ 5,11	
B7	€ 19.878,40	€ 1.656,53	€ 1,06	€ 3,19	€ 5,31	€ 11,50	€ 13,23	€ 14,95	€ 17,26	€ 5,31	
										€ -	
C1	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 1,04	€ 3,12	€ 5,20	€ 11,26	€ 12,95	€ 14,64	€ 16,89	€ 5,20	
C2	€ 19.917,86	€ 1.659,82	€ 1,06	€ 3,19	€ 5,32	€ 11,53	€ 13,26	€ 14,98	€ 17,29	€ 5,32	
C3	€ 20.472,62	€ 1.706,05	€ 1,09	€ 3,28	€ 5,47	€ 11,85	€ 13,62	€ 15,40	€ 17,77	€ 5,47	€ 45,80
C4	€ 21.120,11	€ 1.760,01	€ 1,13	€ 3,38	€ 5,64	€ 12,22	€ 14,06	€ 15,89	€ 18,33	€ 5,64	
C5	€ 21.901,32	€ 1.825,11	€ 1,17	€ 3,51	€ 5,85	€ 12,67	€ 14,58	€ 16,48	€ 19,01	€ 5,85	
										€ -	
D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 1,13	€ 3,39	€ 5,65	€ 12,25	€ 14,09	€ 15,92	€ 18,37	€ 5,65	
D2	€ 22.203,89	€ 1.850,32	€ 1,19	€ 3,56	€ 5,93	€ 12,85	€ 14,78	€ 16,70	€ 19,27	€ 5,93	
D3	€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 1,30	€ 3,90	€ 6,50	€ 14,08	€ 16,20	€ 18,31	€ 21,13	€ 6,50	
D4	€ 25.377,76	€ 2.114,81	€ 1,36	€ 4,07	€ 6,78	€ 14,69	€ 16,89	€ 19,09	€ 22,03	€ 6,78	€ 51,90
D5	€ 26.510,86	€ 2.209,24	€ 1,42	€ 4,25	€ 7,08	€ 15,34	€ 17,64	€ 19,94	€ 23,01	€ 7,08	
D6	€ 28.342,72	€ 2.361,89	€ 1,51	€ 4,54	€ 7,57	€ 16,40	€ 18,86	€ 21,32	€ 24,60	€ 7,57	

indennità specifica	Reperibilità		Indennità di Rischio		Indennità di Vigilanza		Nuovi valori indennità specifiche responsabilità	
cav. e B (ex B1)	12 ore	24 ore	mensile	Dal 01/01/2004	ANNUO	Indennità MENSILE	da	a
€ 5,38	€ 10,33	€ 20,66	€ 20,66	€ 30,00	€ 1.110,84	€ 92,57	€ -	€ 2.500,00