



COMUNE DI SAN MAURIZIO D'OPAGLIO

Provincia di Novara

Piazza I° Maggio n. 4 - 28017 San Maurizio d'Opaglio

Tel. 0322/967222 - Fax 0322/967247 - e-mail municipio@comune.sanmauriziodopaglio.no.it

IL SEGRETARIO COMUNALE

Viste e richiamate:

- la Delibera di Consiglio comunale n. 29 in data 17.11.2020 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 contenente la Programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- la Delibera di Consiglio comunale n. 35 in data 22.12.2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- la Delibera di Giunta comunale n. 9 in data 28.01.2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;
- la Delibera di Giunta comunale n. 7 del 26.01.2021 di approvazione del Piano della performance 2021/2023;
- la Delibera di Giunta comunale n. 25 del 30.03.2021 avente ad oggetto " Aggiornamento e variazione Piano triennale fabbisogno personale 2021";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 43 del 04.05.2021 avente ad oggetto: "Avvio procedura di reclutamento di personale per la copertura di un posto di istruttore tecnico categoria giuridica C a tempo pieno e indeterminato da assegnare all' area tecnica ";
- la Determinazione del responsabile dei servizi generali n. 59 del 11.05.2021 di approvazione del bando di selezione pubblica *de qua*.

Dato atto che, contestualmente, si provvede ad avviare la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, precisando che la selezione prevista dal presente bando è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis *de qua*;

RENDE NOTO IL SEGUENTE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO – AREA TECNICA (CATEGORIA GIURIDICA C, POS. ECON. C1)".

Art. 1 – INDIVIDUAZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE – NORMATIVA DEL CONCORSO

1. E' indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "ISTRUTTORE TECNICO" da destinare all' Area Tecnica" (categoria giuridica C - Pos. Econ. C1).
2. Al posto messo a concorso sono attribuite le mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore tecnico" di cui alle declaratorie della categoria C dell'allegato A dell'ordinamento professionale CCNL 31.03.1999, come confermato e modificato dall'art. 12, comma 1, del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL 31.03.1999 sono tuttavia esigibili, in quanto professionalmente equivalenti, tutte le mansioni ascrivibili alla categoria C individuate nell'allegato A sopra richiamato.
3. La figura ricercata svolge, nel rispetto delle procedure predeterminate e degli adempimenti di legge, attività di carattere istruttorio predisponendo atti e provvedimenti attribuiti alla loro competenza inerenti fasi o processi di lavoro, raccogliendo, organizzando ed elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa. Può avere relazioni interne anche al di fuori della struttura organizzativa di appartenenza e relazioni esterne con istituzioni e con l'utenza. Per svolgere la propria attività è richiesta capacità di utilizzo di strumenti informatici, quali le applicazioni informatiche più diffuse (ad es. pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel; gestione posta elettronica e Internet, Autocad ecc.).
4. E' assicurato il rispetto della legge del 10.04.1991, n. 125 e del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del Decreto

Legislativo n. 165 del 30.3.2001 s.m.i.

5. Non sussiste obbligo di riserva a favore delle categorie protette di cui alla legge n° 68/1999.
6. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, non essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, non si applica prioritariamente la riserva ai volontari delle FF.AA.
7. Il concorso è disciplinato dalla seguente normativa:
 - D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni ove applicabile;
 - C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali del 21/05/2018;
 - D.L. n. 44/2021;
 - Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico (ex O.C.D.P. 3 febbraio 2020, n. 630 come modificata dalla O.C.D.P. 17 marzo 2021, n. 751) nella seduta del 29 marzo 2021.

Art. 2 - REQUISITI

1. I requisiti generali di ammissione al concorso sono:
 - a) **cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove). I cittadini di stati terzi possono partecipare al concorso alle condizioni previste dall' art. 38 c.1 e c.3 *bis* del D.Lgs.165/2001.
 - b) **idoneità fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i soggetti diversamente abili di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso.
 - c) **titolo di studio:**

per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso del seguente titolo di studio da dichiarare nella domanda d'ammissione a pena d'esclusione:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di Geometra o Perito edile o diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale di istruzione tecnica CAT (Costruzioni, Ambiente e Territorio)

Può essere ammesso alla selezione il candidato non in possesso dei suddetti diplomi purché sia in possesso di:

- diploma di Laurea in Architettura o in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Ingegneria per l'Ambiente e il territorio o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale (vecchio ordinamento);
- oppure, Laurea Triennale DM 509/1999 classe 4 (Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale) e classe 8 (Ingegneria Civile e Ambientale);
- oppure, Laurea Triennale D.M. 270/2004 classe L-17 (Scienze dell'Architettura), classe L-23 (Scienze e Tecniche dell'Edilizia), classe L-21 (Scienze della Pianificazione Territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e classe L-7 (Ingegneria Civile e Ambientale);
- oppure, Laurea Specialistica D.M. 509/1999, classe 4/S (Architettura e Ingegneria Edile), classe 28/S (Ingegneria Civile), classe 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio) e classe 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);
- oppure, Laurea Magistrale D.M. 270/2004 classe LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), classe LM-23 (Ingegneria Civile), classe LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), classe LM-26 (Ingegneria della Sicurezza), classe LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio) e classe LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale).
- per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo richiesto dal presente bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs, n 165/2001;

Il candidato dovrà, in ogni caso, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza ovvero l'equiparazione. La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al

riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs n. 165/2001.

- d) **godimento dei diritti civili e politici.** Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e passivo.
- e) **età non inferiore a diciotto anni;**
- f) **la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
- g) **non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso** che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) **non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti** ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre fare espressa dichiarazione;
- i) **non aver riportato altra condanna definitiva per reati non colposi.** Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione precedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;
- l) **l'assenza di cause di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione** ovvero di licenziamento per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- m) **non essere dipendenti dello stato o di altri enti pubblici collocati a riposo** anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- n) **conoscenza di una delle seguenti lingue straniere:** inglese, francese. Se la preferenza non viene espressa, alla prova sarà accertata la conoscenza della lingua inglese;
- o) **conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche** più diffuse (ad es. pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel; gestione posta elettronica e Internet, Autocad ecc.).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal presente bando e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza entro il termine di presentazione della domanda o il venir meno anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto di lavoro e la decadenza dalla nomina conseguita. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente bando.

Art. 3 - DOMANDA D'AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. Per essere ammessi a partecipare al concorso i candidati devono presentare una domanda, redatta in carta semplice con firma autografa, con caratteri chiari e leggibili, **utilizzando esclusivamente lo schema di domanda allegato al presente bando, entro il termine perentorio di giorni trenta consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale (entro le ore 12.00).**
2. I termini sono perentori.
3. Non saranno prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, entro i termini indicati.
4. La domanda di partecipazione potrà essere presentata a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità
 - a mano direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Maurizio d'Opaglio in Piazza I Maggio n. 4 – 28017 San Maurizio d'Opaglio (NO), entro le ore 12.00 del giorno di scadenza;
 - mediante raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

**COMUNE DI SAN MAURIZIO D' OPAGLIO
PIAZZA PRIMO MAGGIO N.4 - 28017 SAN MAURIZIO D' OPAGLIO (NO)**

- mediante posta elettronica certificata proveniente **dall'utenza personale PEC** del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviata all'indirizzo P.E.C. del Comune di San Maurizio d'Opaglio: protocollo@pec.comune.sanmauriziodopaglio.no.it da trasmettere entro le ore 12,00 del giorno di scadenza.
5. Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale -4° Serie speciale - Concorsi. Qualora detto giorno cada di sabato o di giorno festivo il termine è automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo successivo.
 6. Come termine di presentazione della domanda farà fede, se presentata direttamente, il timbro dell'Ufficio Protocollo il quale rilascerà idonea ricevuta, mentre se inoltrata a mezzo raccomandata con avviso ricevimento, la data in cui il plico è recapitato in comune.
 7. Non sono ammessi alla selezione i candidati la cui domanda, ancorché spedita in tempo utile per raccomandata postale, pervenga all'Amministrazione Comunale oltre la data di scadenza.
 8. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
 9. La domanda in formato digitale dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune sopra indicata. Si precisa che l'e-mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita a protocollo e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e **DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.**
 10. Sul retro della busta il candidato appone il proprio nome, cognome ed indirizzo e la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per esami per la copertura di n.1 posto di ISTRUTTORE TECNICO Area tecnica".
 11. La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente, a pena di esclusione, secondo lo schema allegato ed il candidato, oltre al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 dello stesso decreto:
 - a) generalità complete intese come nome, cognome, residenza, codice fiscale, telefono, indirizzo e-mail;
 - b) esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione. Per coloro che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata, salvo diversa e successiva comunicazione, il recapito è quello di invio domanda. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate e in caso contrario il Comune è sollevato da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
 - c) luogo e data di nascita;
 - d) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
 - e) accettazione incondizionata di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, nonché dalle disposizioni di legge vigenti in materia e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate compreso il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico (ex O.C.D.P. 3 febbraio 2020, n. 630 come modificata dalla O.C.D.P. 17 marzo 2021, n. 751) nella seduta del 29 marzo 2021.
 12. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104, i candidati nella domanda dovranno fare esplicita richiesta di mezzi di ausilio necessari in relazione ad eventuali stati di inabilità, per poter sostenere la prova d'esame, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa. In tal caso, prima dell'espletamento delle prove, il Comune si riserva di chiedere apposita certificazione medica, rilasciata da competente struttura sanitaria, relativa alla necessità di tempi supplementari e di mezzi di ausilio specifici.
 13. La domanda di partecipazione - a pena di esclusione per nullità della medesima - deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa.
 14. La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.
 15. Alla domanda di ammissione deve essere allegata, entro il termine fissato per la scadenza della

presentazione della domanda:

- a) copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità;
- b) titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso;
- c) eventuale dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto;
- d) eventuale provvedimento di riconoscimento o equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero;
- e) *curriculum* formativo- professionale in formato europeo reso nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47 del DPR 445/2000), debitamente sottoscritto in ogni sua pagina;
- f) eventuale certificato medico rilasciato da un medico militare o dal Servizio sanitario nazionale, attestante l'eventuale inabilità posseduta (in originale o copia con la relativa dichiarazione di conformità agli originali corredata da una fotocopia di un documento di identità in corso di validità).

I documenti indicati alle lettere b), d), e), possono essere presentati secondo le seguenti modalità:

- a. allegando i documenti in originale o in copia (con la relativa dichiarazione di conformità agli originali corredata da una fotocopia di un documento di identità in corso di validità);
- b. allegando le relative dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, sottoscritte dal candidato e formulate nei casi e con le modalità previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 corredate da fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

In caso di invio tramite pec i documenti dovranno essere trasmessi come allegato del messaggio preferibilmente in formato PDF.

Ai sensi della Legge 23/8/1988, n. 370 la domanda, i documenti ed i certificati allegati non sono soggetti ad imposta di bollo.

16. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, o di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

17. Costituiscono motivi di **esclusione** dalla procedura concorsuale:

- la trasmissione della domanda dopo il termine di scadenza;
- la mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando e richiamati nello schema di domanda per l'ammissione;
- la mancanza di generalità e residenza;
- la mancanza di copia di un documento di identità in corso di validità;
- l'omissione della firma sulla domanda di ammissione al concorso.

18. Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità il Comune si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva di tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione.

Art. 4 - REGOLARIZZAZIONI - ESCLUSIONE DAL CONCORSO

1. La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, consentire ai candidati la regolarizzazione d'omissioni formali - tempestivamente sanabili - rilevate in sede d'esame della domanda d'ammissione e/o della documentazione allegata.
2. L'esclusione opera automaticamente, senza necessità di adozione di appositi provvedimenti da parte dell'Amministrazione, qualora la Commissione rilevi una delle seguenti omissioni:
 - a) Domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine
 - b) Mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare
 - c) Mancata indicazione del cognome/nome e/o indirizzo del candidato
 - d) Mancato possesso dei titoli di studio e/o di abilitazione richiesti dal bando per l'ammissione
 - e) Omessa sottoscrizione della domanda di ammissione
 - f) Mancata trasmissione di copia di valido documento di identità del candidato.

Art. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il vincitore sarà inquadrato nella Categoria C del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie Locali, con attribuzione del trattamento economico previsto per la posizione C1 e per lo specifico profilo professionale di cui al predetto C.C.N.L.
2. Il trattamento economico, alla data di indizione del concorso, è costituito dai seguenti elementi:

- stipendio tabellare su base annua lorda per dodici mensilità e tredicesima come determinato dal vigente contratto collettivo nazionale del Comparto Regioni - Enti locali;
 - assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
 - ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni dell' Ente.
- Gli emolumenti sopra menzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

Art. 6 - PROVE D'ESAME

1. Le prove saranno articolate come segue ed avranno come contenuto le seguenti materie:

PROVA SCRITTA:

La prova potrà consistere in quesiti a risposta sintetica e nella contestuale redazione di schemi di atti o nella simulazione e risoluzione di casi pratici, e sarà finalizzata alla verifica del possesso di competenze afferenti allo specifico profilo professionale del posto messo a concorso nelle materie d'esame o nell'analisi di specifiche tematiche inerenti il servizio di assegnazione.

La prova scritta ha ad oggetto le materie d'esame di seguito indicate:

- a. Ordinamento degli enti locali;**
- b. Urbanistica e pianificazione territoriale, edilizia privata, repressione e gestione degli illecitiedilizi;**
- c. Disciplina dei contratti, convenzioni, appalti e forniture della pubblica amministrazione D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.;**
- d. Normativa in materia di beni culturali e del paesaggio;**
- e. Lavori pubblici, contratti ed espropriazioni;**
- f. Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;**
- g. Nozioni in materia ambientale;**
- h. Procedimento amministrativo ed elementi di diritto amministrativo;**
- i. Elementi di ordinamento del lavoro alle dipendenze di Amministrazioni Pubbliche;**
- j. Nozioni di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;**
- k. Disposizioni in materia di diritto di accesso agli atti e di trattamento dati e tutela della privacy.**

Durante le prove ai candidati non sarà permesso comunicare tra loro né verbalmente, né per iscritto, né con altri, salvo che con i membri della Commissione o con gli incaricati della vigilanza.

Ai candidati sarà vietato l'utilizzo del cellulare e di dispositivi analoghi idonei a memorizzare, trasmettere o elaborare dati, portare al seguito carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere.

Durante l'espletamento della prova scritta non sarà consentita la consultazione di alcun testo.

Immediatamente prima dell'ora fissata per l'inizio della prova scritta la Commissione individuerà tre tracce da mettere a disposizione dei candidati. Delle tre tracce, chiuse in pieghi sigillati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione, sarà sorteggiata da uno dei candidati una traccia.

Conseguono l'ammissione al colloquio soltanto i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

PROVA ORALE:

La prova orale ha ad oggetto le stesse materie d'esame della prova scritta ed in aggiunta quelle di seguito indicate:

- a) Codice di comportamento del dipendente pubblico;**
- b) Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;**
- c) Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese/francese).**

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che verte su tutte o alcune delle materie indicate nel bando e mira ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine, all'espletamento delle funzioni che competono in relazione al profilo professionale da rivestire.

La prova orale è superata con l'attribuzione di un punteggio non inferiore a 21/30.

Prima dell'inizio della stessa, la commissione procede all'individuazione delle domande da rivolgere ai candidati, in modo da richiedere a tutti i candidati un livello oggettivamente uniforme di impegno e di

conoscenze, prevedendo, per quanto possibile, una equilibrata utilizzazione del tempo complessivamente previsto per la prova. I quesiti sono posti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Nell'ambito della prova orale, la Commissione, eventualmente integrata da esperti appositamente nominati:

- a. **accerterà anche la conoscenza del candidato di una lingua straniera** (attraverso la lettura e la traduzione di testi, nonché mediante una conversazione in modo tale da riscontrare il possesso di un'adeguata e completa padronanza della lingua)
- b. **accerterà la conoscenza e competenza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche** più diffuse, in particolare, conoscenza dell'ambiente *Windows, Word, Excel, Autocad*, trasmissioni telematiche, firme digitali, posta elettronica ordinaria e certificata e applicativi di uso comune, buona conoscenza delle piattaforme ministeriali dedicate agli enti locali (da realizzarsi anche mediante verifica applicativa) nonché delle problematiche e delle potenzialità organizzative connesse all'uso degli strumenti informatici.

Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Le lingue straniere che possono essere scelte dal candidato con la domanda di partecipazione sono l'inglese e il francese. Se la preferenza non è stata espressa si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

2. L'elenco degli ammessi alla prova orale, con relativa valutazione della prova scritta, sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale www.comune.sanmauriziodopaglio.no.it Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.
3. La procedura concorsuale si concluderà entro sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova. L'inosservanza di tale termine deve essere giustificata collegialmente dalla Commissione Giudicatrice con motivata relazione da inoltrare all'Amministrazione.
4. Le prove d'esame si svolgeranno secondo il programma reso noto successivamente all'Albo pretorio dell'Ente e sul Sito istituzionale.
5. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul Sito istituzionale e all'Albo pretorio on line del Comune, unitamente al luogo e alla data della prima prova o prova selettiva, non meno di dieci giorni prima dell'inizio delle prove medesime.
6. Il diario delle prove di esame sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
7. La pubblicazione all'albo pretorio on line farà fede di notifica ai candidati ammessi.
8. Le date delle prove successive saranno comunicate nel rispetto dei termini previsti dall'art. 7 del D.P.R.483/97.
9. Il punteggio complessivo per ciascun candidato è stabilito in 60/60 e così ripartito:
 - prova scritta - massimo punti 30.
 - prova orale - massimo punti 30.
10. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno esibire idoneo documento di identità.

Art. 7 – GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito dei candidati viene formata per ciascun candidato sommando i voti conseguiti nella prova scritta e il voto conseguito nella prova orale.
2. È dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore nella graduatoria di merito.
3. A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.
4. La graduatoria è approvata con apposito atto e pubblicata all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente per 10 giorni.
5. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai concorrenti in relazione all'esito da essi conseguito.
6. Il termine utile per le eventuali impugnative decorre dall'ultimo giorno di pubblicazione della graduatoria.
7. La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'indizione del concorso, fatta eccezione per i posti istituiti successivamente all'indizione del concorso

stesso.

8. Il posto che si dovesse rendere disponibile per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore può essere conferito al candidato che segue l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.
9. L'amministrazione può, per ragioni di interesse pubblico sopravvenuti da motivare, procedere alla non assunzione del vincitore.
10. **L'assunzione del vincitore comunque è subordinata alle norme vigenti in materia di assunzione di personale negli enti locali al momento dell'utilizzazione della graduatoria di merito, ed alle disponibilità di bilancio.**
11. Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune, per la permanenza sul posto e per l'espletamento della prova di esame. Non compete parimenti alcuna indennità o rimborso di spesa ai vincitori del concorso.

Art. 8 - PRESENTAZIONE DOCUMENTI

1. L'Amministrazione provvederà a comunicare al vincitore l'esito del concorso a mezzo lettera raccomandata A.R, PEC ovvero con altro idoneo mezzo di comunicazione, invitando lo stesso a sottoscrivere dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, e di quelli specifici in relazione al profilo professionale da rivestire.
2. Sarà successivamente invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Amministrazione. Scaduto inutilmente il detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.
3. L'esistenza dei requisiti dichiarati nell'istanza di ammissione al concorso da parte del vincitore verrà verificata d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro ferme le conseguenze penali relative a mendaci dichiarazioni.
4. L'Amministrazione con provvedimento motivato, non procederà all'assunzione dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria ancorché risultati idonei che:
 - siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR 3/57 e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 15 della L. 55/90, e successive modifiche ed integrazioni.
 - siano stati condannati per un delitto di specifica gravità, anche se non attinente in via diretta con il rapporto di lavoro;
 - abbiano subito in un eventuale precedente rapporto di lavoro con questa Amministrazione provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;
 - non abbiano superato con esito positivo il periodo di prova.
5. Tali dichiarazioni saranno verificate nel rispetto della vigente normativa in materia.
6. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione dei documenti, è data comunicazione all'interessato di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di cui al successivo art.9.

Art. 9 - CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1. Successivamente alla presentazione dei documenti di cui all'articolo precedente ed all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina (l'accertamento della insussistenza di inidoneità che possano influire sullo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro verrà effettuata dal medico competente dell'Ente), il vincitore sarà invitato a mezzo raccomandata A.R. a sottoscrivere contratto individuale di lavoro con il quale è posto in essere il rapporto di lavoro con l'Ente.
2. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:
 - al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando;
 - alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto.
3. Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, che sostituisce il provvedimento di nomina, e la presa di servizio da parte del vincitore, è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni legislative e contrattuali che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del

Comune.

4. Il periodo di prova avrà durata di mesi sei, non rinnovabili o prorogabili.
5. La mancata presentazione in servizio alla data di inizio del rapporto di lavoro indicata nel contratto individuale, senza giustificato motivo, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del neointrodotta Regolamento europeo della privacy 679/2016, i dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, saranno raccolti e trattati dal Comune di San Maurizio d'Opaglio, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi prevista. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente procedura, pena l'esclusione dalla stessa. Il Comune di San Maurizio d'Opaglio, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio delle proprie funzioni con riferimento alla presente procedura concorsuale. Si precisa tuttavia, che nello svolgimento delle attività di cui al presente articolo, verrà altresì rispettata la disciplina nazionale dettata in materia di privacy, il D.lgs. 196/2003, in qualità di normativa di dettaglio, nel rispetto imprescindibile del presupposto di compatibilità con la disciplina comunitaria, in mancanza della quale, il D.lgs. 196/2003, lascia il passo alle nuove disposizioni europee.

Art. 11 – ACCESSO AGLI ATTI

1. E' consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura concorsuale nel rispetto della normativa vigente e di quanto regolamentato da questo Ente in materia.
2. I verbali della Commissione Giudicatrice ed altra eventuale documentazione inerente i lavori della Commissione stessa, una volta approvati da parte dell'Amministrazione, possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse, per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, i quali possono prenderne visione ed ottenerne copia.
3. L'accesso agli elaborati dei candidati partecipanti al procedimento concorsuale, salvo che per gli elaborati del diretto interessato il quale può prenderne visione ed estrarne copia in qualsiasi momento del procedimento, per motivi di salvaguardia della riservatezza, è differito al momento successivo all'adozione formale del provvedimento di approvazione dei lavori della Commissione da parte dell'Amministrazione.
4. I candidati, infatti, hanno diritto di accesso ai documenti e possono prendere visione ed ottenere copia anche degli elaborati degli altri candidati.
5. Le modalità ed i tempi di richiesta ed ottenimento dell'accesso, sono quelli stabiliti dalla normativa vigente in materia.

Art. 12 - DISPOSIZIONI VARIE

1. Per effetto della partecipazione al concorso s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge, del C.C.N.L., dei Regolamenti vigenti.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata al precedente art. 1.
3. Si applicano le equipollenze previste dalla disposizioni vigenti.
4. Il Comune non rientra tra i soggetti della Pubblica Amministrazione soggetti all'obbligo di dare applicazione alle riserve previste dall'art. 5, commi 1, 2 e 3 del D.P.R 9.5.1994, n. 487. *(Non è operante la riserva a favore del personale interno).*
5. Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott.ssa Napolitano Anna Laura.
6. Per ogni eventuale informazione circa il presente concorso, i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di San Maurizio d'Opaglio nei giorni e negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio (telefono 0322967222).

Per consultazione o per ulteriori informazioni: sito Internet: www.comune.sanmauriziodopaglio.no.it
e-mail: municipio@comune.sanmauriziodopaglio.no.it

San Maurizio d'Opaglio, li 12.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Napolitano Dott.ssa Anna Laura